



蓝科电气人权和劳工方针

蓝科电气始终支持包括人权和劳工在内的《联合国全球契约十项原则》，以保护和促进基本人权和自由，充分履行企业社会责任，促进国家、区域、地方社区的和谐共生与可持续发展。

适用范围

本方针适用于蓝科电气全体员工。

对于蓝科电气的供应商、合作伙伴和其它利益相关方，我们将通过《供应商行为准则》、供应商社会责任系统化管理等形式促使第三方遵守与本方针一致的标准和要求。

重视人权

蓝科电气尊重人权，并致力于打造有安全、宽松、健康、舒适的工作环境，在可能条件下最大限度的降低工作环境中的危险隐患，以避免工作中或由于工作发生或与工作有关的事故对健康的危害。我们始终有尊严地对待并尊重员工、客户合作伙伴、供货商，并持续提升与改善人权相关议题之管理，予以保障员工及各利害关系人之基本人权，并杜绝任何侵犯及违反人权之行为，使公司所有员工均能获得合理与有尊严的对待。

蓝科电气严格恪守遵循《劳动合同法》、《女职工劳动保护规定》及《社会保险法》等相关法律规定及国际规范，落实各项劳工的健康与安全、环境、道德、管理系统政策，从而确保工作环境的安全、员工受到尊重并富有尊严，并遵守道德操守，且制定相关规章确保员工权益。

关爱包容 支持员工发展

我们始终将人才视为企业最宝贵的财富，致力于提升员工的安全感、归属感、价值感、成就感、荣誉感。秉承着“互相尊重”的核心价值观，我们为员工提供平等的就业机会，采取各种措施保障员工的身心健康；我们重视员工的感受，用心打造简单、透明、坦诚的沟通环境。我们尊重员工的多元化诉求，努力营造开放、包容、和谐的工作氛围；我们持续加强人才的培养，为员工提供富有竞争力的发展机会，帮助员工不断成长，实现自我价值。

员工的身心健康得到保障是其最基本的权益，也是事业得以发展的基础。我们努力为所有员工提供平等的工作与发展机会，在就业、晋升、培训和职业指导等方面，绝不容忍针对年龄、性别、残疾、性取向、信仰等有关的歧视。我们为员工提供定期的常规体检、旅游等福利，关注员工工作与生活的平衡，公司四楼单独设立健身房支持员工在公司内开展丰富多彩的健身活动，使员工拥有健康的体魄。我们制定了安全与应急救援响应机制，确保员工在遇到紧急事件时，能够在最短的时间内得到帮助，尽可能为员工及其家人减少后顾之忧。

和谐劳工关系、保障员工权益

我们始终坚持：建立平等沟通与对话的渠道、机制，让员工得以充分表达自我，可以实现员工和公司的双赢。我们时刻关注来自一线员工的声音，致力于营造坦诚、开放的双向沟通环境，重视并及时响应员工诉求。蓝科电气搭建了多样化便捷的沟通渠道，鼓励员工敞开心扉，畅所欲言，我们的员工随时随地可通过企业微信群，精益云 APP、现场反馈等多种方式反馈意见，公司各级管理层主动深入一线倾听员工心声如每日的现场检查发现、改进健康与安全问题，并重视员工问题的快速响应和改进。

多元、包容与平等对待的就业环境

基于就业机会均等之人权原则，蓝科电气提供平等的工作机会给所有求职者。人员的聘任主要考虑其专业能力、学习经历及职能等，在涉及聘用、薪资、奖金、培训、升迁、解职或退休等事项上，公司从未以种族、地区、社会阶层、国籍、血统、宗教、党派、身心障碍、性别、性倾向、容貌、身高、星座、血型、家庭责任、婚姻状况、政治见解、年龄或其他歧视等因素而有不公平的对待。蓝科电气禁止任何形式的强迫性劳动，员工所有工作都出于个人自愿，且有权依法终止雇佣关系。

开放、包容的工作氛围能促进员工最大程度地释放自身潜力与活力。公司尊重不同地区、种族、不同宗教信仰人群的文化及多元化需求，尊重其个性化的生活方式并尽量为之提供便利条件。我们从不干涉员工行使遵奉信仰和风俗的权利，和满足涉及种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、性取向、工会会员和政治从属需要的权利。

我们关心女性员工的个性化需求，优化女性员工工作环境，为女性员工在孕期、哺乳期提供产检假、哺乳假、育儿假等便利，始终坚持反对暴力、支持性别平等的基本原则，鼓励女性员工充分发挥个人才能，追求更高的职业发展。

完善的职业发展体系与激励体系的搭建，有助于激发员工的成长和创造力。蓝科电气具有公平、公开、透明的职业发展体系，员工可以在管理线、专业线、项目线三条发展通道上结合自身意愿持续深耕或换道发展。与此同时，我们也在搭建“云学院”线上培训平台，致力于搭建学习型组织，随时随地为员工赋能，助力员工职业目标的达成。

我们不仅为员工提供短期及中长期物质激励，同时建立了多个纬度的荣誉激励体系，对做出突出贡献的员工给予公开、及时的认可，比如“安全之星”、“劳动模范”、“最佳导师”、“学习之星”、年度优秀员工等各种形式的员工激励活动。

与爱同行履行社会责任

有效维护少年儿童等弱势群体的权益，助力每一名少年儿童茁壮成长是全社会的共同心愿，也是蓝科电气多年来积极履行的社会责任。

基于保护儿童身心发展的社会责任，公司自成立以来从未雇用童工。公司严格禁止雇用未满 16 岁之童工，在招聘发布，人员筛选时，均需要核实应聘人员的身份，确保不招收童工。公司在人员入职时，必须对入职资料进行审核，并在网上进行用工备案登记，进行身份确认。如果发现身份信息不符，立即停止其入职手续办理。蓝科电气始终尊重员工意愿，禁止强迫劳动，亦未曾发生具有强迫与强制劳动事件，亦不曾发生涉及侵害员工权益的劳动纠纷事件。

我们始终致力于为青少年的全面健康成长助力，守护儿童身心健康，持续关注儿童和青少年成长。蓝科电气每年进行有计划的慈善活动，资助失学儿童、贫困家庭，并与第三方的慈善机构合作。

附：《联合国全球契约十项原则》

人权：

原则 1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权；

原则 2：企业决不参与任何漠视与践踏人权的行；

劳工标准：

原则 3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；

原则 4：企业应该消除各种形式的强迫性劳动；

原则 5：企业应该支持消灭童工制；

原则 6：企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为；

环境：

原则 7：企业应对环境挑战未雨绸缪；

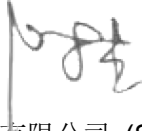
原则 8：企业应该主动增加对环保所承担的责任；

原则 9: 企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术;

反腐败:

原则 10: 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈勒索和行贿受贿。

总经理签字:



上海蓝科电气有限公司 (Shanghai Lankelec Co.,Ltd.)

地址: 上海市奉贤区奉城镇奉高西路 989 号

Add:NO.989 West Fenggao Road,Fengcheng Town,Shanghai,China,201411

Tel: +86 21 54550114*872/13916091093

Fax: +86 21 57512661

<http://www.lankelec.com.cn>